

Întrebare: Prevederile art. 14 alin. (3) din H.G. nr. 250/1992, republicată, se aplică și în cazul funcționarului public detașat?

Cadrul legal: Art. 13 alin. (1) din H.G. nr. 250/1992, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: În situația expusă sunt aplicabile dispozițiile 13 alin. (1) din H.G. nr. 250/1992, cu modificările și completările ulterioare, astfel în cazul funcționarului public detașat, obligația compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat revine ambilor angajatori corespunzător perioadei în care funcționarul public și-a desfășurat activitatea în cadrul fiecăruia.

Data

13.02.2023